

Perpetuum

## Bærekraftsrapport 2023

---

Perpetuum AS





## Innhold

Om oss .....	3
Vår virksomhetsstyring .....	4
Bærekraft .....	5
Våre arbeidstakere .....	6
Vår klimapåvirkning .....	8
Veien videre .....	10
NSRS Reporting Index – Level 1 .....	11
Fagressurser innen bærekraft.....	20

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet i samsvar med Nordic Sustainability Reporting Standard - NSRS Nivå 1. Alle rettigheter forbeholdt. Les mer på [www.nsrseu](http://www.nsrseu). Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at rapporten er i tråd med disse rammene. Les mer på [www.nsrseu](http://www.nsrseu).

I en verden hvor bærekraft blir stadig mer kritisk, er det viktigere enn noensinne for bedrifter å integrere miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) prinsipper i deres virksomhetsstrategier. Perpetuum har siden sin oppstart i 1999 vært en ledende aktør innen avfallshåndtering i Nord-Norge, og i 2023 tok selskapet et avgjørende skritt videre ved å formalisere sitt bærekraftsarbeid gjennom en ny strategi og handlingsplan. Denne rapporten markerer vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet, og den er utarbeidet i henhold til Nordic Sustainability Reporting Standard (NSRS) Nivå 1. Rapporten reflekterer våre mål om å være en pådriver for en grønnere fremtid, gjennom fokus på bærekraftsmålene 8 og 12, samt en bredere innsats for å fremme anstendig arbeid, økonomisk vekst, og ansvarlig forbruk og produksjon.



## Om Perpetuum

Perpetuum AS er et avfallsselskap som ble etablert i 1999 og er en ledende nordnorsk privateid aktør i bransjen med ca. 89 ansatte\* (\*med påbegynte og avsluttet arbeidsforhold igjennom året). Vi tilbyr et bredt spekter av tjenester, inkludert håndtering av ordinært og farlig avfall, industritjenester, miljøkartlegging, og sluttbehandling, både for private kunder og næringslivet. Perpetuum AS opererer gjennom fire avdelinger fordelt på fem ulike lokasjoner, der hovedkontoret er lokalisert i Tromsø.





## Vår virksomhetsstyring

### Visjon:

En verden uten forurensning

### Misjon:

Vi skal levere bransjeledende løsninger for gjenvinning og sluttbehandling, og være et selskap som viser vei. Vi krever mer av oss selv, og strekker oss lengre for våre kunder.

### Kjerneverdier:

*Modig.* Vi har store ambisjoner for oss selv og arbeidet vi gjør. For å nå målene våre våger vi å ta risiko, innovere og investere. Vi utfordrer etablerte standarder og skal være et selskap som viser vei.

*Kompetent.* Vi er erfaren og kunnskapsrik, og etterstreber å være gode veiledere. I en industri i stadig endring gjør vi det vi kan for å utforske, teste og tilegne oss mer kunnskap. Vi skal alltid være langt fremme på våre fagfelt.

*Pålitelig.* Vi holder det vi lover, og strekker oss langt for kundene våre. Jobben får vi gjort på en ryddig, redelig og ordentlig måte. Vi er åpen og transparent, og deler av vår innsikt og kunnskap på veien mot «en verden uten forurensning».



### Sertifiseringer:

Perpetuum AS er sertifisert innen ISO 9001-Ledelsessystemer for kvalitet, ISO 14001-Miljøledelse og ISO 45001-Arbeidsmiljø ledelsessystem. Det er en intern person i selskapet som følger opp og reviderer systemene i løpet av året og en ekstern revisor som reviderer oss en gang i året.

### Uttalelse fra administrerende direktør:

Bærekraft – vårt fortrinn

*«I Perpetuum skal bærekraftige løsninger og beslutninger være vårt fortrinn. Vi tar samfunnsansvar og bidrar til et bærekraftig samfunn gjennom å gjøre forbedringer fordi vi kan, ikke fordi vi må, og vi går gjerne litt lenger enn det som forventes av oss.»*

### Bærekraft

Perpetuum har forpliktet seg til bærekraft ved å implementere bærekraft i strategien, ansette kompetanse innen fagfeltet og ved å inkludere bærekraftsrapportering i sine årlige rutiner.

Ved rapportering i henhold til NSRS Nivå 1 er områdene for FNs bærekraftig utvikling (SDGs) forhåndsbestemt.

Mål 7) Rimelig og ren energi

Mål 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Mål 12) Ansvarlig forbruk og produksjon

Mål 13) Klimainnsats

Perpetuum har prioritert bærekraftsmål 8 og 12 i sin strategi, men gjennomfører også en innsats innen bærekraftsmål 7 og 13.

#### Bærekraftsmål 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst:

*«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle» (FN-Sambandet, 01.02.2024)*

Perpetuum har valgt fire delmål som jobbes målrettet med. Ved regelmessig vurdering av likestilling og diskriminering sikrer vi en rettferdig og inkluderende arbeidsplass, i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten. Gjennomføring av åpenhetsloven understøtter vårt engasjement for etisk drift, og samarbeidet med rekrutteringsbyråer fremmer mangfold og inkluderer unge arbeidssøkere.

Vi deltar også i klynger som fremmer innovasjon og samarbeid innen bærekraft, noe som styrker økonomisk produktivitet og bærekraftig utvikling. I tillegg fokuserer vi på å sikre trygge arbeidsforhold for alle ansatte, i tråd med målet om anstendige arbeidsforhold og trygghet på jobben. Disse tiltakene viser bedriftens forpliktelse til å skape en rettferdig og bærekraftig fremtid.

- 8.3) Fremme en utviklingsrettet politikk som støtter produktive aktiviteter, opprettelse av anstendige arbeidsplasser, entreprenørskap, kreativitet og innovasjon, og stimulere til formalisering av og vekst i antallet svært små, små og mellomstore bedrifter
- 8.5) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid
- 8.6) Innen 2020 betydelig redusere andelen unge som verken er i arbeid, under utdanning eller opplæring
- 8.8) Beskytte arbeidsrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

### **Bærekraftsmål 12) Ansvarlig forbruk og produksjon:**

*«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle» (FN-Sambandet, 01.02.2024)*

Perpetuum har valgt tre delmål som jobbes målrettet med. For å øke gjenvinning og gjenbruk, identifiserer vi bedre nedstrømsløsninger og jobber med kompetanseheving hos kunder for å sikre riktig håndtering av materialer og redusere mengden avfall. Vi vurderer også flere fraksjoner fra deponi som kan omdirigeres til gjenvinning.

Perpetuum jobber aktivt med å redusere kjemikalieutslipp ved å forbedre forvaltningen og sette strengere standarder for rensing av sigevann. Vi har utarbeidet årlig rutine om rapportering på bærekraft og gjør relevant data tilgjengelig for kunder, slik at bedriften og kundene sammen kan bidra til å nå felles bærekraftsmål.

- 12.4) Innen 2030 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelse og for miljøet
- 12.5) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk
- 12.6) Stimulere selskaper til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjon om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner

### **Våre arbeidstakere**

#### **Antall årsverk per kjønn:**

Kvinner: 11,4

Menn: 74,1

Annet: 0



**Sykefravær:**

Arbeidsrelatert: 0%

Ikke-arbeidsrelatert: 8,46%

Overordnet mål: &lt;4%

Sykefraværet er basert på personskade med fravær fra arbeidsplass. Siden vi hadde null personskader med fravær fra arbeidsplass er det derfor 0% arbeidsrelatert fravær.

**Forhold mellom grunnlønn:**

Hos oss er operatører og sjåførere omfattet av tariffavtale gjennom Miljøoverenskomsten 477. Forskjeller i grunnlønn mellom kjønn skyldes faktorer som ansiennitet, erfaring og kompetanse. Vi jobber kontinuerlig med å sikre at lønnsfastsettelsen er rettferdig og i tråd med våre verdier om likestilling og rettferdighet.

		Legg inn kategorier (maks 4)	Legg inn forhold (=lønn for kvinner/ lønn for menn). Ved kun ett kjønn i kategorien skriv "Ikke aktuelt"
1-4,6-4	Forhold mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere.	Direktør	Ikke aktuelt
		Fag ressurser	84 prosent
		Administrasjon	89 prosent
		Operatører	85 prosent

**Likestilling i vår bedrift:**

Perpetuum tar aktive skritt for å oppnå en mer balansert kjønnsfordeling ved å jobbe målrettet for å inkludere flere kvinner i arbeidsstokken vår. Dette gjør vi ved blant annet ved å utforme inkluderende stillingsannonser samt etablert en arbeidsgruppe som arbeider aktivt med tiltak for å fremme likestilling i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven.

Med en gjennomsnittsalder på 42,6 år i Perpetuum, ønsker vi også å tiltrekke oss yngre arbeidstakere. Vi er en lærlingebedrift som aktivt søker lærlinger innen våre fagområder. I 2023 deltok vi også i en traineeordning for å rekruttere nyutdannede arbeidstakere til bedriften.

**Mangfold:**

Gjennom vår Aktivitets- og redegjøringsplikt (ARP) er vi forpliktet til å aktivt jobbe med å identifisere og redusere risikoen for diskriminering, samt fjerne hindringer for likestilling i vår virksomhet. Perpetuum er en inkluderende bedrift som verdsetter mangfold, og vi vil gjennomføre konkrete tiltak for å integrere og støtte arbeidstakere.

Vi erkjenner også behovet for å tilrettelegge arbeidsplassen, og vil gjøre dette i den grad det er mulig. Som en avfallsbedrift som hovedsakelig opererer utendørs, er det imidlertid noen stillinger som kan være mer utfordrende å tilrettelegge for.

Perpetuum er villig til å bidra til å skaffe den nødvendige opplæringen, som sertifikater, kursing eller fagbrev, for

arbeidstakerne. Dette er en del av vårt engasjement for å sikre like muligheter og støtte utvikling av ferdigheter i arbeidsstyrken vår.

## Vår klimapåvirkning

Dette er vår første bærekraftsrapport og vil da være basisåret for måling.

### Klimamål:

Vi har klimamål for 2027, hvor vi skal redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, gjenvinning og ombruk, samt miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og avfall i hele livssyklusen. Målet er å kutte utslippene våre betydelig innen 2030 sammenlignet med 2023.

Fokusområde 2: Avfall			
Avfall er uønskede eller ubrukelige materialer, vanligvis kastet etter primær bruk. Eksempler inkluderer matavfall, farlig avfall og avlepvann. Matavfall alene er ansvarlig for 6% av totale globale Klimagasser.			
	Legg inn kategoriene (maks 6)	Vekt	Mål
1-4-2-6-a	Total vekt av avfall som kastes	Utsortert brennbart avfall	6,76 Tonn
		Papp	0,83 Tonn
		Papir	0,24 Tonn
		Folleplast	0,24 Tonn
			Tonn
1-4-2-6-a	Total vekt av avfall	Total vekt	8,07 Tonn
1-4-2-6-b	Beskriv metoden som brukes for å hente de innsamlede dataene	Vi har hentet tall fra våre avdelinger der det er registrert avfallsmengde som er kildesortert i bestemte kategorier. På lokasjoner hvor det ikke er registrert avfallsmenge er det estimerte forbruket lagt inn.	
1-4-2-6-b	Begrunnelsen for valg av kategorier	Valgte kategorier i vår rapport er aktuell for våre kontorlokaler og garasje/varelager.	
1-4-2-6-b	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Det har ikke vært fokus på innveing og total avfallsmengde fra alle lokasjonene i vår organisasjon. Tallene i rapporten er basert på estimater.	
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	7,50 Tonn
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Vårt forbruk er basert på estimat, men vi ønsker å redusere vårt forbruk med ca. 0.5 tonn i løpet av 2024. Et av våre klimamål er å redusere avfallsmengde gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk. Vi vil se på løsninger som gir bedre oversikt over egenprodusert avfall for rapportering av mer konkrete tall for 2024.	
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utøypning av fremdriftsplanen	Ved å implementere system for veing og registrering av generert avfall på egne lokasjoner vil vi få en bedre oversikt over avfall vi produserer og hvor tiltak for reduksjon må iverksettes. Vårt mål for reduksjon i 2024 er basert på å redusere papirbruk ved å digitalisere gjennomføring av våre rutiner, herunder sjekklister, SJA o.l	



Fokusområde 3: Energi				
Energiforbruk refererer til all energien som brukes til å utføre en handling, produsere noe eller bare bo i en bygning. Eksempler inkluderer fossilt brensel, elektrisitet, vann og gass. Alle typer energiproduksjon står for 72 prosent av de totale globale utslippene.				
		Category	Forbruk	Measurement
1-4.3-11-a	Totalt energiforbruk og/eller produksjon fra fornybare og ikke-fornybare kilder	Ikke-fornybare kilder	6 667 823,00	kWh
		Fornybare kilder	1 449 400,00	kWh
1-4.3-11-a	Total bruk av kWh	Totalt forbruk	8 117 223,00	kWh
1-4.3-11-a	Total bruk av ikke-fornybare og fornybare kilder i prosent	Ikke-fornybare kilder	82,14 %	Percent
		Fornybare kilder	17,86 %	Percent
1-4.3-11-b	Beskriv metoden som brukes for å hente dataene som er samlet inn	Vi har hentet tall fra våre avdelinger der det er registrert avfallsmengde som er kildesortert i bestemte kategorier. På lokasjoner hvor det ikke er registrert avfallsmenge er det estimerte forbruket lagt inn.		
1-4.3-11-b	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Valgte kategorier i vår rapport er aktuell for våre kontorlokaler og garasje/varelagere.		
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	7 600 000,00	kWh
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Vi ønsker optimal forbruk av energi som opprettholder god drift for 2024.		
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdyppning av fremdriftsplanen	Vårt største energiforbruk kommer fra fossile drivstoff, og vi er derfor dedikert til å redusere dette. Vår handlingsplan inkluderer overgang til elektrisk varmepumpe som erstatning for oljefyring, samt kontinuerlig optimalisering av kjølerutene for å redusere drivstofforbruket.		

Fokusområde 4: Klimagassutslipp				
Klimagasser (GHG) som karbondioksid og metan, er gasser som fanger varme eller langbølget stråling i atmosfæren. Akkumuleringen av klimagasser siden den industrielle revolusjonen har fremskyndet drivhuseffekten, forårsaket global oppvarming og klimaendringer.				
		Kategori	Vekt	Mål
1-4.4-15-a	Scope 1 Direkte klimagassutslipp	Direkte klimagassutslipp fra stasjonære forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet	98 136,93	GHG Emissions) kg CO2e
		Direkte klimagassutslipp fra mobile forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet	1 541 416,89	GHG Emissions) kg CO2e
		Totale utslipp scope 1	1 639 553,82	GHG Emissions) kg CO2e
1-4.1-2	Scope 2 Indirekte klimagassutslipp fra generering av ervervet og konsumert elektrisitet, damp, varme eller kjøling (samlet omtalt som "elektrisitet")	Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt elektrisitet	0,00	GHG Emissions) kg CO2e
		Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt damp, oppvarming eller kjøling	0,00	GHG Emissions) kg CO2e
		Totale utslipp scope 2	0,00	GHG Emissions) kg CO2e
1-4.1-1-b	Beskriv metoden som brukes for å hente dataene som er samlet inn	Det totale forbruket for 2023 er hentet fra våre leverandører. Rapport er hentet for oversikt over forbruk fra metangassanlegget. Inkludert i klimagassutslipp har vi metangassanlegg, drivstofforbruk, oppvarming og kjøpt elektrisitet. Da vi er knyttet til opprinnelsesgarantier vil våre indirekte utslipp være lik 0 gjennom et markedsbasert perspektiv.		
1-4.1-1-a	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Det er en viss grad av usikkerhet knyttet til utslipp fra metangassanlegget da den ikke gir oss konkrete tall å regne på, som nevnt i "Energi". For å beregne CO2-e har vi benyttet oss av "Unit converter"-regnearket utviklet av NSRS.		
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	1 557 576,13	GHG Emissions) kg CO2e
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Som en voksende bedrift er vårt mål å opprettholde effektiv drift samtidig som vi gjennomfører nødvendige tiltak for å redusere våre klimagassutslipp. Vi har satt som mål å oppnå en reduksjon på 5 % av klimagassutslippene i løpet av 2024.		
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdyppning av fremdriftsplanen	Fossilt drivstoff er den største bidragsyteren til våre klimagassutslipp, og vi er derfor dedikert til å redusere dette. Vår handlingsplan inkluderer overgang til elektrisk varmepumpe som erstatning for oljefyring, samt kontinuerlig optimalisering av kjølerutene for å redusere drivstofforbruket.		



## Veien videre

Denne første bærekraftsrapporten er en milepæl for Perpetuum, og representerer starten på en langsiktig satsing for å integrere bærekraft som en kjernekomponent i vår virksomhet. Gjennom vår forpliktelse til de globale bærekraftsmålene og implementeringen av en bærekraftsstrategi, tar vi ansvar for å minimere vår klimapåvirkning og fremme anstendig arbeid og økonomisk vekst. Vi erkjenner at veien videre krever kontinuerlig forbedring, og vi er fast besluttet på å øke våre ambisjoner i årene som kommer. Vårt mål er å utvide rapporteringen for å omfatte flere aspekter av bærekraft, og sikre at Perpetuum forblir i front når det gjelder miljømessige, sosiale og styringsmessige standarder. Sammen med våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere, vil vi fortsette å bygge en bærekraftig fremtid som gagnar både miljøet og samfunnet.

## NSRS Reporting Index – Level 1

Innledende sider			
NSRS Indeks:	PROFIL, NSRS KLIMAFORPLIKTELSE OG FULLFØRING		
1-2-1	Organisasjonsnavn:	Maks. 30 tegn	Perpetuum AS
	Selskapets webside	Maks. 30 tegn	www.perpetuum.no
2-9-6	Rapporteringscyklus	År (For eksempel 2023)	2023
1-2-3	Hovedkontorets lokasjon	By, Land	Tromsø, Norge
2-9-1	Uttalelse fra ledende beslutningsaker	Overskrift: Beskrivende tekst (maks 20 tegn inkludert mellomrom)	Bærekraft – vårt fortrinn
		Erklæringen: En beskrivende tekst (maks 255 tegn inkludert mellomrom)	Perpetuum skal bærekraftige løsninger og beslutninger være vårt fortrinn. Vi tar samfunnsansvar og bidrar til et bærekraftig samfunn gjennom å gjøre forbedringer fordi vi kan, ikke fordi vi må, og vi går gjerne litt lenger enn det som forventes av oss.
		Navn til administrerende direktør	Åre Lorentsen
		Tittel til "administrerende direktør"	Administrerende direktør
0-1-2	Klimamål:	Beskrivende tekst (maks. 320 tegn uten mellomrom)	Vi har konkrete klimamål for 2027, hvor vi skal redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, gjenvinning og ombruk, samt miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og avfall i hele livssyklusen. Målet er å kutte utslippene våre betydelig innen 2030 sammenlignet med 2023.
	År for måloppnåelse	År (For eksempel 2033)	2027 & 2030
	Basisår for oppstart måling	År (For eksempel 2023)	2023
2-9-7	Kontaktpunktet for spørsmål eller tilbakemeldinger angående rapporten eller dens innhold.	Navn til kontaktperson	Viktoria Koføed Davidsson
		Tlf. nr. til kontaktperson	(+47) 994 70 592
		Email	viktoria.davidsson@perpetuum.no
2-9-12	Skrivat rapporten er utarbeidet i samsvar med NSRS		Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet i samsvar med Nordic Sustainability Reporting Standard - NSRS Nivå 1. Alle rettigheter forbeholdt. Les mer på <a href="http://www.nsrseu">www.nsrseu</a> .

Hvem vi er			
NSRS Indeks:	PROFIL		
1-2-2	Aktiviteter, varemerker, produkter og tjenester	Beskrivende tekst (maks 300 tegn inkludert mellomrom)	Sluttbehandling, gjenvinning, industrijenester, miljøkartlegging, prosjektledelse og gjennomføring ved rivning, sanering og fjerning av forurensete masser
1-2-2-a	Aktiviteter klassifisert etter NACE-koder.	Beskrivende tekst (maks 90 tegn inkludert mellomrom)	38.120 Innsamling av farlig avfall; 38.110 Innsamling av ikke-farlig avfall; 38.210 Behandling og disponering av ikke-farlig avfall
1-2-2-b	Primære varemerker, produkter og tjenester, inkludert en forklaring på produkter eller tjenester som er forbudt i visse markeder.	Beskrivende tekst (maks 210 tegn inkludert mellomrom)	Primært driver Perpetuum med håndtering av farlig og ikke-farlig avfall.
1-2-5	Eierskap og juridisk form	Organisasjonsnummer	984464045
		Organisasjonsform (AB, OY, AS osv.)	AS
1-2-7	Størrelse på organisasjonen	Antall ansatte (maks 500)	89
1-2-9	Hovedleverandører	Liste med nøkkelpunkter (maks 235 tegn inkludert mellomrom)	Geminor AS, Kvitbjørn varme, Bergnes pukk og grus, Circle K Norge AS, Braathe
1-3-1	En liste over viktige interessenter	Interne interessenter	Eiere, Styret, Ledere, Arbeidstakere, Ansattrepresentant
		Eksterne interessenter	Kunder, Leverandører, Myndigheter og sertifiseringsorgan, Lokalbefolkning og nærmiljø, Naturen



Hvordan vi opererer			
NSRS Indeks:	STYRINGSPROFIL		
2-6-1	En beskrivelse av organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og atferdsnormer.	<i>Descriptive text (max 420 characters including spacing)</i>	Vår visjon er en verden uten forurensning. Vår misjon er å levere bransjeledende løsninger for gjenvinning og sluttbehandling, og være et selskap som viser vei. Vi krever mer av oss selv, og strekker oss lengre for våre kunder. Våre kjerneverdier: <b>MODIG, PÅLITELIG OG KOMPETENT</b>
2-6-3-a	Styringsstruktur for organisasjonen, inkludert komiteer i det øverste styringsorganet.	<i>STYRINGSSTRUKTUR: Beskrivende tekst, maks 150 tegn inkludert mellomrom</i>	Generalforsamling og styre
		<i>Komiteer i det øverste styringsorganet. Beskrivende tekst maks 132 tegn inkludert mellomrom</i>	Valgkomite for styremedlemmer
2-6-3-b	Komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og sosiale temaer.	<i>Beskrivende tekst (maks 100 tegn inkludert mellomrom)</i>	Styret og ledergruppe
2-6-5-a	Dersom organisasjonen har etablert en stilling på ledende nivå eller stillinger med ansvar for økonomiske, miljømessige og sosiale temaer.	<i>NAVN</i>	Viktoria Koføed Davidsson
		<i>TITTEL</i>	HMSK- og bærekraftsrådgiver
		<i>EMAIL</i>	viktoria.davidsson@perpetuum.no
2-6-11	Andre bærekraftsertifiseringer. Dersom organisasjonen har andre bærekraftsorienterte merker og/eller sertifiseringer fra tidligere, kan du legge til en beskrivelse av den relevante sertifisering/merket.  (Vi anbefaler å laste opp et bilde når bærekraftsrapporten er visualisert)	<i>Skriftlig beskrivelse (maks 800 tegn inkludert avstand)</i>	Perpetuum AS er sertifisert innen ISO 9001-Ledelsessystemer for kvalitet, ISO 14001-Miljøledelse og ISO 45001-Arbeidsmiljø ledelsessystem. Det er en intern person i selskapet som følger opp og reviderer systemene i løpet av året og en ekstern revisor som reviderer oss en gang i året.
2-6-15	Den høyeste komiteen eller stillingen som formelt gjennomgår og godkjenner organisasjonens bærekraftsrapport og sikrer at alle vesentlige temaer dekkes.	<i>NAVN</i>	Kent-Heige Holist
		<i>TITTEL</i>	Styreleder
2-6-20	Hvis organisasjonen har en sirkulær forretningsmodell, beskriv hvordan. Hvis organisasjonen ikke har en sirkulær forretningsmodell, forklar hvorfor.	<i>Beskrivende tekst (maks 198 tegn inkludert mellomrom)</i>	Vi har foreløpig ikke utarbeidet en sirkulær forretningsmodell.
2-8-1	Dersom organisasjonen har inkludert ikke-finansielle opplysninger i de finansielle rapportene, legg til i listen de ikke-finansielle opplysninger som er inkludert i de finansielle rapportene.		I/A, I/A, I/A, I/A, I/A

Vår klimapåvirkning						
NSRS Indeks:	EVALUERING AV VIRKNINGER					
1-4-2-a	Liste over vesentlige emner (fokusområder) dekket i denne rapporten	Materialer	Avfall	Energj	Klimagassutslipp	EUs Taksonomi
		Nei	Ja	Ja	Ja	Nei
<b>Fokusområde 1: Materialer</b> Materialer er råstofferne - dvs. treverk, plast, metall, glass eller stoff - som et produkt er laget av. Ressursutvinning for materialbruk er ansvarlig for halvparten av verdens karbonutslipp.						
		Kategori	Vekt	Mål		
1-4.1-1-a	Total vekt eller volum av materialer som brukes til å produsere og pakke organisasjonens primære produkter og tjenester i løpet av rapporteringsperioden, av:  i ikke-fornybare materialer som brukes i fornybare materialer som brukes	Ikke-fornybare materialer	Ikke relevant	Tonn		
		Fornybare materialer	Ikke relevant	Tonn		
1-4.1-1-a	<b>Total vekt av materialer</b>	<b>Total vekt</b>	<b>Ikke relevant</b>	Tonn		
1-4.1-2	Prosent av ikke-fornybare og fornybare materialer som brukes til å produsere organisasjonens primære produkter og tjenester.	Ikke-resirkulerte materialer	Ikke relevant	Prosent		
		Resirkulerte materialer	Ikke relevant	Prosent		
1-4.1-1-b	Beskriv metoden som brukes for å hente de innsamlede dataene	Ikke relevant				
1-4.1-1-a	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Ikke relevant				
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	Ikke relevant	Tonn		
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Ikke relevant				
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Ikke relevant				
<b>Fokusområde 2: Avfall</b> Avfall er uønskede eller ubrukelige materialer, vanligvis kastet etter primær bruk. Eksempler inkluderer matavfall, farlig avfall og avløpsvann. Matavfall alene er ansvarlig for 6% av totale globale klimagasser.						
		Legg inn kategoriene (maks 6)	Vekt	Mål		
1-4-2-6-a	Total vekt av avfall som kastes	Utsortert brennbart avfall	6,76	Tonn		
		Papp	0,83	Tonn		
		Papir	0,24	Tonn		
		Folleplast	0,24	Tonn		
				Tonn		
				Tonn		
1-4-2-6-a	<b>Total vekt av avfall</b>	<b>Total vekt</b>	<b>8,07</b>	Tonn		
1-4-2-6-b	Beskriv metoden som brukes for å hente de innsamlede dataene	Vi har hentet tall fra våre avdelinger der det er registrert avfallsmengde som er kildesortert i bestemte kategorier. På lokasjoner hvor det ikke er registrert avfallsmengde er det estimerte forbruket lagt inn.				
1-4-2-6-b	Begrunnelsen for valg av kategorier	Valgte kategorier i vår rapport er aktuell for våre kontorlokaler og garasje/varelager.				
1-4-2-6-b	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Det har ikke vært fokus på innveing og total avfallsmengde fra alle lokasjonene i vår organisasjon. Tallene i rapporten er basert på estimater.				
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	7,50	Tonn		
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Vårt forbruk er basert på estimat, men vi ønsker å redusere vårt forbruk med ca. 0,5 tonn i løpet av 2024. Et av våre klimamål er å redusere avfallsmengde gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk. Vi vil se på løsninger som gir bedre oversikt over egenprodusert avfall for rapportering av mer konkrete tall for 2024.				
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Ved å implementere system for veing og registrering av generert avfall på egne lokasjoner vil vi få en bedre oversikt over avfall vi produserer og hvor tiltak for reduksjon må iverksettes. Vårt mål for reduksjon i 2024 er basert på å redusere papirbruk ved å digitalisere gjennomføring av våre rutiner, herunder sjekklister, risikoanalyser, SJA o.l				

Fokusområde 3: Energi				
Energiforbruk refererer til all energien som brukes til å utføre en handling, produsere noe eller bare bo i en bygning. Eksempler inkluderer fossilt brensel, elektrisitet, vann og gass. Alle typer energiproduksjon står for 72 prosent av de totale globale utslippene.				
		Category	Forbruk	Measurement
1-4.3-11-a	Totalt energiforbruk og/eller produksjon fra fornybare og ikke-fornybare kilder	Ikke-fornybare kilder	6 667 823,00	kWh
		Fornybare kilder	1 449 400,00	kWh
1-4.3-11-a	Total bruk av kWh	<b>Totalt forbruk</b>	<b>8 117 223,00</b>	kWh
1-4.3-11-a	Total bruk av ikke-fornybare og fornybare kilder i prosent	Ikke-fornybare kilder	82,14 %	Percent
		Fornybare kilder	17,86 %	Percent
1-4.3-11-b	Beskriv metoden som brukes for å hente dataene som er samlet inn	Vi har hentet tall fra våre avdelinger der det er registrert avfallsmengde som er kildesortert i bestemte kategorier. På lokasjoner hvor det ikke er registrert avfallsmenge er det estimerte forbruket lagt inn.		
1-4.3-11-b	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Valgte kategorier i vår rapport er aktuell for våre kontorlokaler og garasjevarelager.		
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	7 800 000,00	kWh
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Vi ønsker optimal forbruk av energi som opprettholder god drift for 2024.		
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Vårt største energiforbruk kommer fra fossile drivstoff, og vi er derfor dedikert til å redusere dette. Vår handlingsplan inkluderer overgang til elektrisk varmepumpe som erstatning for oljefyring, samt en kontinuerlig optimalisering av kjølerutene for å redusere drivstofforbruket.		
Fokusområde 4: Klimagassutslipp				
Klimagasser (GHG) som karbondioksid og metan, er gasser som fanger varme eller langbølget stråling i atmosfæren. Akkumuleringen av klimagasser siden den industrielle revolusjonen har fremskyndet drivhuseffekten, forårsaket global oppvarming og klimaendringer.				
		Kategori	Vekt	Mål
1-4.4-15-a	Scope 1 Direkte klimagassutslipp	Direkte klimagassutslipp fra stasjonære forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet	98 136,93	GHG Emissions) kg CO2e
		Direkte klimagassutslipp fra mobile forbrenningskilder som eies eller kontrolleres av selskapet	1 541 416,89	GHG Emissions) kg CO2e
		<b>Totale utslipp scope 1</b>	<b>1 639 553,82</b>	GHG Emissions) kg CO2e
1-4.1-2	Scope 2 Indirekte klimagassutslipp fra generering av ervervet og konsumert elektrisitet, damp, varme eller kjøling (samlet omtalt som "elektrisitet")	Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt elektrisitet	0,00	GHG Emissions) kg CO2e
		Indirekte klimagassutslipp fra forbrukt damp, oppvarming eller kjøling	0,00	GHG Emissions) kg CO2e
		<b>Totale utslipp scope 2</b>	<b>0,00</b>	GHG Emissions) kg CO2e
1-4.1-1-b	Beskriv metoden som brukes for å hente dataene som er samlet inn	Det totale forbruket for 2023 er hentet fra våre leverandører. Rapport er hentet for oversikt over forbruk fra metangassanlegget. Inkludert i klimagassutslipp har vi metangassanlegg, drivstofforbruk, oppvarming og kjøpt elektrisitet. Da vi er knyttet til opprinnelsesgarantier vil våre indirekte utslipp være lik 0 gjennom et markedsbasert perspektiv.		
1-4.1-1-a	Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Det er en viss grad av usikkerhet knyttet til utslipp fra metangassanlegget da den ikke gir oss konkrete tall å regne på, som nevnt i "Energi". For å beregne CO2-e har vi benyttet oss av "Unit converter"-regnearket utviklet av NSRS.		
2-7-1-c	Målet i tall	Numerisk verdi	1 557 576,13	GHG Emissions) kg CO2e
2-7-1-c	En beskrivelse av målet	Som en voksende bedrift er vårt mål å opprettholde effektiv drift samtidig som vi gjennomfører nødvendige tiltak for å redusere våre klimagassutslipp. Vi har satt som mål å oppnå en reduksjon på 5 % av klimagassutslippene i løpet av 2024.		
2-7-1-a	En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Fossilt drivstoff er den største bidragsyteren til våre klimagassutslipp, og vi er derfor dedikert til å redusere dette. Vår handlingsplan inkluderer overgang til elektrisk varmepumpe som erstatning for oljefyring, samt en kontinuerlig optimalisering av kjølerutene for å redusere drivstofforbruket.		



Fokusområde 5: EUs Taksonomi		
EU Taksonomi er et nytt klassifiseringsverktøy for bærekraftig privat sektor. Ved å gi et sett med bransjespesifikke tekniske screeningskriterier, Taksonomi dikterer om en bestemt aktivitet i privat sektor er bærekraftig eller ikke.		
1-4.1-2	Er organisasjonen berørt av EUs Taksonomi?	Nei
1-4.1-1-b	Dersom den er påvirket av taksonomien, gi en oversikt over klassifiseringene som påvirker organisasjonens kjerneaktiviteter	Ikke aktuelt
1-4.1-1-a	Dersom den er påvirket av taksonomien, gi en skriftlig beskrivelse med refleksjoner om potensielle implikasjoner EUs taksonomi kan ha på organisasjonen	Ikke aktuelt

NSRS Indeks:		SOSIALT OG ØKONOMISK			
SOSIALT					
			Kvinner	Menn	Annet
1-4.6-1a	Antall heltidsekivalente ansatte per kjønn	Kvantitativ. Beregn et heltidsekivalent (FTE) som antall arbeidstimer per uke dividert med normal arbeidstid pr uke. dvs. 40 timers arbeid / 40 = 1 heltidsekivalent, 20 timers arbeid / 40 = 0,5 heltidsekivalent. Hvis alle ansatte jobber heltid, angir du antall ansatte.	11,4	74,1	0
1-4.6-1b	Beskriv tiltak som er tatt for å bedre likestilling. Beskriv også alderssammensetningen av arbeidsstyrken og tiltak for å utvide aldersbredden.	Beskrivende: Retningslinjer for rekruttering. Inkluder også eventuell seniorpolitikk, bruk av lærlinger fra skolen etc.	<p>Perpetuum tar aktive skritt for å oppnå en mer balansert kjønnsfordeling ved å jobbe målrettet for å inkludere flere kvinner i arbeidsstokken vår. Dette gjør vi ved blant annet ved å utforme inkluderende stillingsannonser samt etablert en arbeidsgruppe som arbeider aktivt med tiltak for å fremme likestilling i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven.</p> <p>Med en gjennomsnittsalder på 42,6 år i Perpetuum, ønsker vi også å tiltrekke oss yngre arbeidstakere. Vi er en lærling bedrift som aktivt søker lærlinger innen våre fagområder. I 2023 deltok vi også i en traineeordning for å rekruttere nyutdannede arbeidstakere til bedriften.</p>		
1-4.6-2	Beskriv andre tiltak for å øke mangfoldet i arbeidsstyrken, for eksempel inkludering av minoriteter eller sårbare grupper.	Beskrivende. Retningslinjer, justeringer av kontorsituasjonen, tilgjengelighet av utstyr osv.	<p>Gjennom vår Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) er vi forpliktet til å aktivt jobbe med å identifisere og redusere risikoen for diskriminering, samt fjerne hindringer for likestilling i vår virksomhet. Perpetuum er en inkluderende bedrift som verdsetter mangfold, og vi vil gjennomføre konkrete tiltak for å integrere og støtte arbeidstakere.</p> <p>Vi erkjenner også behovet for å tilrettelegge arbeidsplassen, og vil gjøre dette i den grad det er mulig. Som en avfallsbedrift som hovedsakelig opererer utendørs, er det imidlertid noen stillinger som kan være mer utfordrende å tilrettelegge for.</p> <p>Perpetuum er villig til å bidra til å skaffe den nødvendige opplæringen, som sertifikater, kursing eller fagbrev, for arbeidstakerne. Dette er en del av vårt engasjement for å sikre like muligheter og støtte utvikling av ferdigheter i arbeidsstyrken vår.</p>		
1-4.6-3	Beskriv hvordan du vurderer forsyningskjeden din for å minimere risiko for sosiale problemer hos leverandører og kunder.	Beskrivende. Beskriv hvordan du utfører undersøkelser for å sikre at ingen materielle sosiale problemer er tilstede hos leverandører og kunder.	<p>Vi gjennomfører en leverandørreklæring på alle nye leverandører innefor visse terskelverdier. For kunder har vi ikke prosedyrer for vurdering, men siden mange av våre leverandører også kan være kunder vil de automatisk besvare igjennom vår leverandørreklæring. Igjennom dette vil vi også kunne vurdere et visst antall kunder. I tråd med åpenhetsloven vil det utføres aktsomhetsvurderinger som også vil være med på å vurdere vår verdikjede.</p>		
		Legg inn kategorier (maks 4)	Legg inn forhold (=lønn for kvinner/ lønn for menn). Ved kun ett kjønn i kategorien skriv "Ikke aktuelt"		
1-4.6-4	Forhold mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere.	Direktør	Ikke aktuelt		
		Fag ressurser	84 prosent		
		Administrasjon	89 prosent		
		Operatører	85 prosent		
			Arbeidsrelatert	Ikke arbeidsrelatert	Overordnede mål prosent sykefravær
1-4.6-5	Prosent sykefravær i rapporteringsperioden	Kvantitativ. Arbeidsrelatert = arbeidsulykker, stress, vanskelige arbeidsforhold osv. Ikke-arbeidsrelaterte = influensa, syke barn, planlagt sykemelding osv	0,00 %	6,46 %	<4%
1-4.6-6	Antall ansatte som har deltatt på HMS-kurs siste tre år.	Kvantitativ	3		
1-4.6-7	Attraktive avtaler om velferds- og foreldrepermisjon mv	Beskrivende. Beskriv vilkårene for velferds- og foreldrepermisjon hos organisasjonen, både for kvinner og menn.	<p>Perpetuum forskutterer lønn under foreldrepermisjon samt beregner og utbetaler feriepengene under hele foreldrepermisjonsperioden. Det utbetales også foreldrepenge for lønn over 6G. Øvrige velferdspolisjoner mv følger arbeidsmiljølovens bestemmelser.</p>		
1-4.6-8	Antall timer med ansatteopplæring og videreutdanning for rapporteringsperioden.	Kvantitativ	<p>I Perpetuum er det lav terskel på kursing. Dersom det er mulighet og relevant for kollegaer med kursing blir det tilbydd. Det er mulighet for å ta fagbrev i vår bedrift der Perpetuum står for kostnadene. Antall timer med ansatteopplæring kan variere fra avdeling til avdeling, men vi har ingen oversikt for hvor mange timer med ansatt opplæring eller videreutdanning for rapporteringsperioden. Dette er noe vi vil jobbe med å få på plass så det kan rapporteres på innen 2024.</p>		

ØKONOMISK			
1-4.6-9	Beskriv balansen mellom kortsiktig og langsiktig beslutningstaking for å sikre en bærekraftig økonomisk fremtid for selskapet.	Beskrivende: dvs. kortsiktig fortjeneste kontra en langsiktig og bærekraftig forretningsmodell.	<p>For å opprettholde lønnsomhet og driftsstabilitet på kort sikt, har vi fokus på å optimalisere våre prosesser og redusere kostnader hvor det er mulig. Våre kortsiktige beslutninger tar sikte på å sikre umiddelbare inntektsstrømmer, noe som er avgjørende for å finansiere våre daglige operasjoner og videre investeringer.</p> <p>Samtidig erkjenner vi at langsiktig suksess avhenger av vår evne til å integrere bærekraft i kjernen av vår forretningsmodell. Derfor investerer vi kontinuerlig i teknologi og metoder som reduserer miljøpåvirkningen av våre operasjoner. Vi prioriterer utvikling og implementering av løsninger som ikke bare er i tråd med gjeldende reguleringer, men som også forbereder oss på fremtidige krav og forventninger fra samfunnet.</p> <p>Vår tilnærming til balansering mellom kortsiktige og langsiktige beslutninger er grundig planlagt for å sikre at vi ikke bare overholder dagens krav, men også posisjonerer oss for fremtidig vekst. Vi tar i bruk en strategisk plan som legger vekt på innovasjon, kontinuerlig forbedring, og bærekraftig utvikling.</p>
1-4.6-10	Beskriv hvordan du vurderer forsyningskjeden din for å sikre minimal materialbruk, avfall, energiforbruk etc.	Beskrivende. Beskriv hvordan du utfører undersøkelser for å sikre at bærekraftige forretningsmodeller blir tatt i betraktning i forsyningskjeden.	<p>Vi vurderer kontinuerlig vår verdikjede for å redusere materialbruk, avfall og energiforbruk. Vårt metangassanlegg bidrar til å redusere strømforbruket fra nettet. Vi har flyttet inn i et BREEAM-sertifisert bygg og planlegger å oppgradere andre lokasjoner, noe som vil forbedre infrastrukturen og forhåpentligvis redusere strømforbruket ytterligere. Våre sjåfører er kurset i økonomisk kjøring og tilnærmet 100 % av våre kjøretøy har EURO6-motor, noe som gir både miljøet og økonomien. Vi jobber kontinuerlig med å sikre den mest miljøøkonomiske nedstrømsløsningen for de fraksjoner som etterspørres og er med på å utfordre kundene våre i å velge mer bærekraftige nedstrømsløsninger der hvor det er tilgjengelig.</p>
1-4.6-11	Identifiserte områder der virksomheten din kan spare penger	Beskrivende. Typiske temaer er bruk av materialer, avfall, energi, leie, andre driftskostnader osv.	<p>Redusert energi i form av strøm og diesel vil utgjøre en besparelse basert på allerede identifiserte tiltak. Ivaretagelse av fraksjonskvalitet og sikret anvendelse av mest miljøøkonomisk nedstrømsløsning (materialgjenvinning foran energigjenvinning eller deponering) vil kunne medføre reduserte kostnader.</p>
1-4.6-12	Beskriv tiltak som er iverksatt for å sikre tilstrekkelig likviditet og stabile økonomiske forhold.	Beskrivende: dvs. salgs- og kjøpsvilkår, factoring, leasing, lånevilkår, besparelser etc. Kan suppleres med kvantitative mål.	<p>Perpetuum benytter standardiserte forretningsvilkår for våre kunder med faste kredittdager. Selskapet har fastsatte rutiner for kredittvurdering av kunder for å redusere kredittrisiko. For investeringer i maskiner og biler benyttes det leasing som er med på å jevne ut kontantstrømmen over levetiden. Selskapet benytter renteswapavtale på 50 % av langsiktig gjeld for å redusere risiko for svingninger.</p>
1-4.6-13	Selskapet skal rapportere betydelige risikoer knyttet til korrupsjon identifisert gjennom risikovurderingen.	Beskrivende: Korrupsjon og besikkekelse i bransjen, tiltak som er iverksatt for å kontrollere slike risikoer.	<p>Selskapet har ikke identifisert betydelig risiko knyttet til korrupsjon. Selskapet har etablert østke retningslinjer og varslingsrutiner som dekker grunnleggende risiko for korrupsjon.</p>

KLIMARISIKO				
NSRS Indeks:	PRIORITETSNIVÅER BASERT PÅ RELEVANS OG VIRKNING-KUNNSKAP MÅLT I GJENNOMSITT			
		Kortsiktig perspektiv	Lansiktig perspektiv	Kunnskapsnivå (fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er høyest)
Overgang	Økt prising av klimagassutslipp	Low	Medium	7,5
	Forbedrede utslippsrapporteringsforpliktelser	Low	Medium	7,5
	Mandat om og regulering av eksisterende produkter og tjenester	Low	Medium	7,5
	Erstatning av eksisterende produkter og tjenester med alternativer med lavere utslipp	Medium	High	6,5
	Kostnader for overgang til teknologi for lavere utslipp	High	High	5,0
	Endring av kundeatferd	High	High	7,5
	Usikkerhet i markedssignaler	Medium	Medium	5,0
	Økte råvarekostnader	Medium	Medium	5,0
	Endringer i forbrukernes preferanser	Medium	Medium	4,0
	Stigmatisering av sektoren	Low	Medium	3,0
	Økt bekymring fra interessenter eller negativ tilbakemelding fra interessenter	Medium	Medium	5,0
Fysisk	Økt alvorlighetsgrad av ekstreme værforhold som sykloner og flom	Medium	Medium	5,0
	Endringer i nedbørsmønstre og ekstrem variasjon i værmønstre	Medium	Medium	5,0
	Stigende gjennomsnittstemperaturer	Low	Low	3,0
	Stigende havnivå	Low	Low	4,0



		Klimamulighet		
NSRS Index:		PRIORITETSNIVÅER BASERT PÅ RELEVANS OG VIRKNING-KUNNSKAP MÅLT I GJENNOMSITT		
		Kortsiktig perspektiv	Lansiktig perspektiv	Kunnskapsnivå (fra 1 til 10, hvor 1 er lavest og 10 er høyest)
Ressurseeffektivitet	Redusert prising av klimagassutslipp	Low	Low	2,0
	Bruk av mer effektive transportformer	Medium	High	6,0
	Bruk av mer effektive produksjons- og distribusjonsprosesser	Medium	Medium	5,0
	Bruk av resirkulering	High	High	7,0
	Flytting til mer effektive bygninger	Low	High	7,5
	Redusert vannbruk og forbruk	Low	Low	9,0
Energikilde	Bruk av energikilder med lavere utslipp	Low	High	6,5
	Bruk av insentiver fra myndigheter	Low	Medium	4,0
	Bruk av ny teknologi	Medium	High	6,5
	Deltagelse i karbonmarkedet	Low	Low	2,5
	Skift mot desentralisert energiproduksjon	Low	High	4,5
Produkter og tjenester	Utvikling og/eller utvidelse av lavutslippsvarer og -tjenester	Medium	High	5,0
	Utvikling av klimatilpasning og forsikringsrisikoløsninger	Low	Low	1,0
	Utvikling av nye produkter eller tjenester gjennom Forskning og Utvikling og innovasjon	High	High	7,0
	Evne til å diversifisere forretningsaktiviteter	Medium	Medium	3,0
	Endring i forbrukernes preferanser	Medium	High	6,0
Marked	Tilgang til nye markeder	Low	Medium	3,5
	Bruk av insentiver fra myndigheter	Medium	High	6,0
	Tilgang til nye eiendeler og steder som trenger forsikringsdekning	Low	Low	1,0
Motstandsdyktighet	Deltakelse i programmer for fornybar energi og anvendelse av energieffektiviserings tiltak	Low	High	3,5
	Ressurserstatning / diversifisering	High	High	6,5

Andre bærekraftsinitiativer			
NSRS Indeks:	FULLFØRING		
2-6-11	Andre bærekraftsinitiativer	Skriftlig beskrivelse (maks 800 tegn inkludert mellomrom)	Perpetuum AS er sertifisert innen ISO 9001-Leidelsessystemer for kvalitet, ISO 14001-Miljøledelse og ISO 45001-Arbeidsmiljø ledelsessystem. Det er en intern person i selskapet som følger opp og reviderer systemene i løpet av året og en ekstern revisor som reviderer oss en gang i året.

Bærekraftige utviklingsmål			
NSRS Indeks:	FULLFØRING		
2-9-11	Ved rapportering i henhold til NSRS Nivå 1 er områdene for FNs bærekraftig utvikling (SDGs) forhåndsbestemt.  Områdene for FNs bærekraftig utvikling (SDGs) ble vedtatt av alle FNs medlemsland i 2015. De gir en handlingsplan for å håndtere verdens mest presserende utfordringer.	Rimelig og ren energi - UN SDG 7.2	Perpetuum kjøper opprinnelsesgarantier for å forsikre oss at vårt strømforbruk er fra 100% fornybare energikilder. Ved vår lokasjon på Stormoen benytter vi biogass fra deponiet for å varme opp utvalgte bygg og frostsikre kritisk infrastruktur.
		Anstendig arbeid og økonomisk vekst - UN SDG 8.4	For å støtte anstendig arbeid og økonomisk vekst, i tråd med FNs bærekraftsmål 8.4, fokuserer vi på å maksimere ressursutnyttelsen gjennom sirkulær økonomi. Ved å holde materialer i omloop reduserer vi behovet for uttak av nye ressurser, noe som beskytter miljøet. Vårt arbeid innebærer konstant søken etter innovative løsninger for å omdanne avfall til verdifulle sekundærmaterialer, som kan brukes i produksjon av nye produkter. Dette bidrar til både økonomisk vekst og bærekraftig ressursforvaltning.
		Anstendig arbeid og økonomisk vekst - FNs SDG 8.4.1	
		Anstendig arbeid og økonomisk vekst - FNs SDG 8.4.2	
		Ansvarlig forbruk og produksjon - FNs SDG 12.2	Perpetuum jobber kontinuerlig for å finne mer bærekraftige nedstrømsløsninger for å bevare avfallet som en ressurs, samtidig som vi tilbyr miljøøkonomiske løsninger der hvor det ikke lar seg gjøre ombruke eller materialgjenvinne avfallet.
		Ansvarlig forbruk og produksjon - FNs SDG 12.5	Gjennom utvikling av effektive innsamlingsystemer, samt kursing og kompetanseheving hos våre kunder, fremmer vi bærekraftige praksiser. Vi vurderer kontinuerlig nedstrømsløsninger og prioriterer gjenvinning av avfallsfraksjoner fremfor deponering, noe som bidrar til å styrke den sirkulære økonomien. Perpetuum var først ute i Nord-Norge på å sende gips til materialgjenvinning fremfor deponering. Vi har gjennomført urban mining ved å utvinne ikke-magnetiske metaller fra aske fra forbrenningsanlegg, en ressurs som tidligere ville blitt deponert sammen med asken.
		Ansvarlig forbruk og produksjon - FNs SDG 12.6	Perpetuum ønsker å være åpen og ansvarlig i vårt bærekraftsarbeid. Vi har besluttet å utarbeide årlig bærekraftsrapport, for å vise vårt initiativ for interessenter og opparbeide gode rapporteringsrutiner innen bærekraft. Vi gjør tiltak innen teknologi og systemer for å forenkle bærekraftsrapporteringen for våre kunder på de områder hvor vi er kilde til rapporteringsdata.
		Ansvarlig forbruk og produksjon - FNs SDG 12.7	
		Klimainnsats - FNs SDG 13.1	Gjennom beredskapsøvelser og gode rutiner styrker og forbereder vi bedriften for klimarelaterte farer og naturkatastrofer som kan inntreffe våre lokasjoner.
Climate action - FNs SDG 13.3			

HVA BLIR NESTE?			
NSRS Indeks:	EVALUERING		
Recommended	Beskriv rammene som NSRS har vedtatt. Dette kan være verdifullt for interessentene å vite.	Dette er laget på forhånd. Du trenger ikke å fylle den ut.	Denne rapporten er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate-Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at rapporten er i tråd med disse rammene. Les mer på <a href="http://www.nsr.no">www.nsr.no</a> .
2-11-1-a	Skriv en uttalelse på slutten av bærekraftsrapporten (eller kopier og lim inn det prefabrikkerte eksemplet) der du inviterer alle lesere av rapporten til å dele tilbakemeldinger.	Denne er laget på forhånd. Du trenger ikke å fylle den ut, men dersom du ønsker å skrive den selv; maks 212 tegn inkludert avstand.	Dette er vår aller første steg mot arbeid med bærekraft. Etter hvert som vi får erfaring med tiden og lærer av prosessen, vil vi også heve våre ambisjoner. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer du måtte ha.
2-11-1-b	Navnet og kontakinformasjonen til en person eller et team som er ansvarlig for å håndtere tilbakemeldingen.	NAVN til kontaktperson	Viktoria Koføed Davidsson
		Email adresse	viktoria.davidsson@perpetuum.no



## **Fagressurser innen bærekraft**

Rapporten er utarbeidet av undertegnede.

Harald Ø. Kjelstrup

Økonomidirektør / CFO

[Harald.kjelstrup@perpetuum.no](mailto:Harald.kjelstrup@perpetuum.no)

Viktorija Kofoed Davidsson

HMSK- og bærekraftsrådgiver

[Viktorija.davidsson@perpetuum.no](mailto:Viktorija.davidsson@perpetuum.no)

## **Har du spørsmål til vår rapport?**

Kontakt:

Viktorija Kofoed Davidsson

HMSK- og bærekraftsrådgiver

[Viktorija.davidsson@perpetuum.no](mailto:Viktorija.davidsson@perpetuum.no)